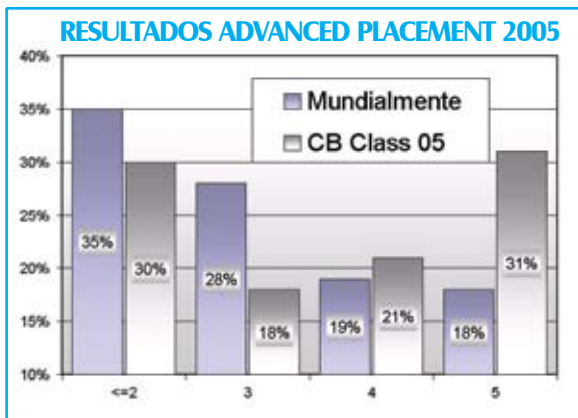


nuestro cuerpo estudiantil está involucrado en este tipo de actividades durante el año escolar.

El colegio continúa desarrollando y mejorando su plan académico de **Tecnología** conforme a los estándares internacionales. El objetivo y enfoque del programa es integrarla en el día a día. Este plan cuenta con un cableado de fibra óptica por todo el colegio, 300 computadores y una gran variedad de equipos adicionales.



DESARROLLO PROFESIONAL

El programa de desarrollo profesional del colegio goza de mucho éxito y es un reflejo de las mejores prácticas de la industria. El primer grupo de estudiantes del programa de maestría de la *Universidad de Western Carolina*, finalizará el próximo año, aumentando el porcentaje de profesores con especializaciones a un 43%. Además, cada uno de los docentes ha estado comprometido en algún tipo de capacitación profesional durante este año. Con esto se ofrece la posibilidad de un mejoramiento continuo, con la intención directa de beneficiar el aprendizaje de nuestros estudiantes.

El programa de cultura organizacional continúa siendo una de las iniciativas más importantes del Colegio. La implementación de este plan, el cual inició en el 2004 se basa en la investigación y continúa brindando resultados significativos en la operación diaria de la institución.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

El desarrollo y mantenimiento del terreno y la infraestructura del colegio, apoyan el programa educativo. Para darle continuidad al plan de remodelación de los bloques, el

cual inició hace diez años, el Bloque A fue restaurado el verano pasado, completando así la de todos los salones de Pre-primaria. Se instalaron nuevos baños y vestidores en el área de la piscina, lo cual era una sentida necesidad. Otras de las mejoras significativas ya finalizadas, fue el cambio de los muebles de los salones de Pre-primaria y Primaria, mejoras en los salones de música de esas mismas secciones y la remodelación parcial de la oficina de contabilidad.

El proyecto de renovación del auditorio *Dale Swall*, aprobado durante la asamblea del año pasado, ha sido pospuesto dado el surgimiento de algunas necesidades del colegio, las cuales son prioridad. La campaña de recaudación de fondos continuará como se planeó inicialmente. Las variaciones de los proyectos prioritarios serán presentadas más adelante.

El Plan a Largo Plazo será presentado más adelante en este Magazine. Este es el resultado de una revisión continua y exhaustiva de las recomendaciones internas y externas.

PROGRAMAS & PROYECTOS 2005 - 2006

Otras de las iniciativas para este año escolar fueron: el *Proyecto Ambiental*, el programa de *Justicia Restaurativa* y la revisión completa del *Manual de Convivencia*. El Proyecto Ambiental, bajo la dirección y liderazgo de Ana María Duque y María Alejandra Lourido, ha brindado estructura y guía para el currículo de ciencias, ayudando con esto, a que el colegio trabaje en torno a un ambiente ecológico y una operación más responsable.

El Departamento de Consejería, bajo la dirección de Liliana García, junto con la experiencia de un equipo humano de la Universidad Javeriana, continúa implementando y desarrollando el programa de *Justicia Restaurativa*. El Colegio Bolívar, en respuesta al conflicto y fricción de tipo social dentro de la comunidad, ha tomado acciones asertivas para brindarles a los estudiantes y a los padres de familia soluciones viables a los conflictos. El Colegio Bolívar es uno de los pocos colegios líderes de Cali que de manera visible, toman acción

para responder a las necesidades sociales. El Manual de Convivencia, el cual contiene los lineamientos de los derechos y deberes del colegio, los estudiantes y los padres de familia, se encuentra en la última etapa de revisión y modificación para cubrir todas las tendencias, condiciones y aspectos legales actuales. El colegio ha realizado esta labor con la ayuda experta y guía de un grupo interdisciplinario de profesionales de la Universidad ICESI.

AGRADECIMIENTOS

La Asociación de Padres de Familia del Colegio, Asopadres, continúa apoyando y cooperando firmemente con todos los programas del colegio. Con un alto porcentaje de participación, Asopadres brinda a los padres de familia caminos para una participación pro activa en el proceso educativo. La Sra. María del Pilar Romero, Presidente de la Asociación, ha entregado una invaluable guía y dirección a un grupo de padres dinámicos y muy comprometidos. Quiero agradecer a todos estos miembros de Asopadres por su arduo trabajo y dedicación.

Es importante anotar que la Junta Directiva continúa brindando un ejemplar liderazgo y guía en el área de administración del colegio, un aspecto que nos diferencia de otras instituciones educativas similares a nivel local, nacional e internacional.

Al finalizar este año escolar, el Sr. Gustavo Adolfo Carvajal, actual Presidente de la Junta, el Sr. Rodolfo Montalvo, anterior presidente y actual miembro de junta y el Sr. Héctor Ochoa abandonarán la Junta Directiva. Cada una de estas personas ha brindado un continuo y ejemplar liderazgo, guía y apoyo durante su permanencia en la Junta. Esa calidad de liderazgo profundo y amplio dado por estos tres individuos, ha permitido que el Colegio Bolívar no sólo goce de estabilidad, sino más importante aun, de una acción ética y moral coherente con la misión y filosofía del colegio.

Para mis colegas con quienes comparto el liderazgo del colegio, Carla Ravassa, David Fayad, Rob Sims, Steve Hupp, Tom Rompf, Mathilde de Guzmán, y Teresa Tapiero, gracias por su incansable dedicación y trabajo creativo en esta misión. Para mi asistente, Olga Patiño, muchas gracias por brindarme su invaluable apoyo necesario cada día.

JOSEPH NAGY, Rector